



by **Paulo Duarte**  
GROUP

En Alicante, a 5 de Mayo de 2025.

Reunido el Comité de Ética en la empresa SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) compuesto por:

- Juan Carlos Navarro Molina (Coord. de Calidad, Medioambiente y SST)
- Juan Moreno Fernández (Delegado de PRL y Dpto. de Informática)
- Darío Palacios Muñoz (Delegado de Protección de Datos y Dpto. de Documentación)

Quienes se han encargado de elaborar, y suscriben y firman para hacer efectivo el siguiente:

### **Código Ético y de Conducta Empresarial de**

### **SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN)**

**(05/05/2025)**

### **INTRODUCCIÓN**

Desde la fundación de la Empresa, la integridad, la honestidad, el trato justo y el pleno cumplimiento de todas las leyes aplicables han guiado las prácticas de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN). Desde entonces, sus trabajadores y trabajadoras han sostenido y cumplido con este compromiso en sus responsabilidades diarias.

A los fines del presente Código, las referencias al término «trabajadores y trabajadoras» incluyen a los trabajadores y trabajadoras, subcontratistas, colaboradores, proveedores y directores de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN)

El presente Código Ético y de Conducta Empresarial especifica los Principios Empresariales y contribuye a implementarlos en forma continua a través del establecimiento de ciertas normas mínimas de comportamiento no negociables aplicables a todas las áreas y departamentos.

you believe. we deliver.





by **Paulo Duarte**  
GROUP

Actuar con integridad es más que proteger la imagen y la reputación de nuestra Empresa, o evitarle problemas legales. Es también mantener un lugar donde todos estemos orgullosos de trabajar. En última instancia, se trata de que cada uno de nosotros seamos conscientes de que hacemos lo correcto. Esto significa actuar con honestidad y tratar, a cada uno de nosotros, a nuestros clientes, socios, arrendados y proveedores, de manera justa y con dignidad.

La naturaleza de este Código no pretende abarcar todas las posibles situaciones que puedan tener lugar. El objeto del mismo es brindar un marco de referencia respecto del cual medir cualquier actividad. Se debe pedir asesoramiento en caso de tener alguna duda en una situación determinada, ya que la responsabilidad absoluta de cada empleado es «hacer lo correcto», responsabilidad que no puede delegarse.

Los trabajadores y trabajadoras siempre deben guiarse por los siguientes principios básicos:

- Evitar cualquier conducta que pueda dañar o poner en peligro a SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) o a su reputación;
- Actuar legal y honestamente;
- Priorizar los intereses de la Compañía sobre los intereses personales o de otra índole.

#### Artículo 1. Cumplimiento de las Leyes, Normas y Regulaciones

Respetamos la ley y actuamos con integridad y honestidad en todo momento.

SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) y sus trabajadores y trabajadoras están regidos por la ley. El cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables nunca debe comprometerse. Además, los trabajadores y trabajadoras deberán adherirse a las normas y regulaciones internas según las mismas resulten aplicables en una situación determinada. Dichas normas internas son específicas de la Empresa y pueden ir más allá de los requisitos de la ley. Integridad significa hacer lo correcto. Al actuar con integridad reflejamos positivamente los valores de la Empresa. Y además, concretamente en lo referente a la protección del medioambiente, ausencia de trabajo forzoso, y trabajo infantil, horas de trabajo y horas extraordinarias, el pago del salario mínimo, libertad de asociación y seguridad y salud en el trabajo

you believe. we deliver.





by **Paulo Duarte**  
GROUP

## Artículo 2. Conflictos de Interés

Siempre actuaremos en función de los mejores intereses de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN)

Un Conflicto de Interés se produce cuando los intereses personales de un empleado o los intereses de un tercero compiten con los intereses de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN), en esta situación, podría resultar difícil para el empleado actuar plenamente en función de los mejores intereses de la empresa. Siempre que sea posible, los trabajadores y trabajadoras deberán evitar los Conflictos de Interés. Si se hubiera producido un Conflicto de Interés o si un empleado se encontrara frente a una situación que pueda involucrar o dar lugar a un Conflicto de Interés, el empleado deberá comunicarlo a su superior inmediato y/o al responsable de Personal a fin de resolver la situación en forma justa y transparente.

## Artículo 3. Dirección Externa y otras actividades externas

Estamos orgullosos de la reputación de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) y también tenemos en cuenta los mejores intereses de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) en nuestros trabajos y actividades externas.

No deben desarrollarse actividades fuera de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) si las mismas interfieren con las responsabilidades de los trabajadores y trabajadoras hacia la empresa, si las mismas implican un riesgo para su reputación o si de alguna otra forma se encuentran en conflicto con los intereses de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN). En caso de tener alguna duda acerca de si una actividad está permitida, los trabajadores y trabajadoras deberán consultar al responsable de su departamento o al Comité de Ética. La autorización podrá denegarse si el cargo o actividad están en conflicto con los intereses de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) o con las responsabilidades de los trabajadores y trabajadoras.

A menos que la Compañía les solicite que asuman un cargo o desarrollen una actividad en particular, los trabajadores y trabajadoras llevarán a cabo las actividades y ejercerán los cargos externos a su propio riesgo y costo, y únicamente en su tiempo libre.

you believe. we deliver.



by **Paulo Duarte**  
GROUP

#### Artículo 4. Familias y parientes

Nuestras decisiones en materia de contratación y desarrollo del personal serán justas y objetivas.

Los familiares directos y las parejas de los trabajadores y trabajadoras pueden ser contratados como trabajadores y trabajadoras o consultores únicamente en el caso de que su nombramiento se base en sus calificaciones, desempeño, competencias y experiencia, y siempre que no exista ninguna relación de dependencia laboral directa o indirecta entre el empleado y su familiar o pareja. Estos principios de contratación justa se aplicarán a todos los aspectos de la relación laboral, incluida la remuneración, los ascensos y traslados, así como también en caso de que la relación se desarrolle con posterioridad al momento en el que el respectivo empleado se haya unido a la Empresa. Los hijos de los trabajadores y trabajadoras de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) podrán tener prioridad respecto de las pasantías, períodos de capacitación, empleo durante las vacaciones y tareas de corta duración de naturaleza similar, siempre que tengan la misma idoneidad que los demás candidatos.

#### Artículo 5. Oportunidades en la Empresa

Estamos comprometidos a fomentar los negocios de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN)

Los trabajadores y trabajadoras no competirán con la Empresa ni tampoco tomarán ventaja personal de las oportunidades comerciales que se les presenten durante el transcurso de su relación laboral, a menos que la Empresa haya abandonado expresamente su interés de perseguir dicha oportunidad. Si los trabajadores y trabajadoras desean perseguir oportunidades comerciales que pudieran ser de interés de la Empresa, los mismos deberán comunicarlo a su superior inmediato quien obtendrá una decisión gerencial respecto de si la Empresa desea o no perseguir la oportunidad. Aún en el caso de que la Empresa resuelva no perseguir la oportunidad, el empleado podrá hacerlo para su propio beneficio únicamente si resulta claro que esto no generará una competencia directa o indirecta con las operaciones de la Empresa.

#### Artículo 6. Defensa de la competencia y legalidad comercial

Creemos en la importancia de la libre competencia.

you believe. we deliver.



by **Paulo Duarte**  
GROUP

SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) está preparada para competir en forma exitosa en el mundo comercial actual y siempre lo hará en pleno cumplimiento de todas las leyes aplicables en materia de defensa de la competencia, antimonopólicas y de lealtad comercial. Por lo tanto, los trabajadores y trabajadoras deben adherirse en todo momento a las siguientes normas:

- La política comercial y los precios se establecerán en forma independiente y nunca serán acordados, formal o informalmente, con los competidores u otras partes no relacionadas, ya sea en forma directa o indirecta; Los clientes, territorios o mercados de producto nunca serán distribuidos entre SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) y sus competidores, sino que siempre serán el resultado de la competencia justa; Los clientes y proveedores serán tratados en forma justa.
- Todos los trabajadores y trabajadoras, pero particularmente aquellos que se dedican a las actividades de distribución, ventas y compras, o aquellos que están en contacto frecuente con los competidores, deben garantizar que están familiarizados con las leyes aplicables en materia de competencia. En caso de duda, se deberá contactar con Asesoría Jurídica a fin de recibir asesoramiento y capacitación sobre dichas leyes.

#### Artículo 7. Información Confidencial

Valoramos y protegemos nuestra información confidencial y respetamos la información confidencial de terceros.

La información confidencial es aquella información que no es de conocimiento público o que aún no lo es. La misma incluye secretos comerciales, planes de negocios, comercialización y servicios, puntos de vista de los clientes, ideas de tecnología, diseños, bases de datos, registros, información sobre sueldos y cualquier otra información financiera o de otra índole no publicada. El éxito constante de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) depende del uso de su información confidencial y de su no divulgación a terceros, a menos que así lo exija la ley o lo autorice la Dirección de la empresa. Además, los trabajadores y trabajadoras deben utilizar sus mejores esfuerzos a fin de impedir la revelación no intencional de la información teniendo especial cuidado al guardar o transmitir la información confidencial. SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) respeta el hecho de que los terceros tengan un interés similar en proteger su información confidencial. En caso de que terceros tales como socios de una alianza comercial (joint venture), proveedores o clientes compartan información confidencial con SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN), dicha información recibirá el mismo cuidado que recibe la información confidencial de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) En este mismo sentido, los trabajadores y

you believe. we deliver.

[www.transportespauloduarte.pt](http://www.transportespauloduarte.pt)  
[www.iberenergia.es](http://www.iberenergia.es)



Calle La Rioja 8 • 03006 Alicante • Spain  
+34 965 102 911 • [info@iberenergia.es](mailto:info@iberenergia.es)



by **Paulo Duarte**  
GROUP

trabajadoras protegerán la información confidencial que hayan obtenido durante sus empleos anteriores.

#### Artículo 8. Fraude, blanqueo, protección de activos de la compañía y contabilidad

Hacemos hincapié en la honestidad y respetamos los activos y bienes de la Compañía.

Los trabajadores y trabajadoras nunca deberán verse envueltos en acciones fraudulentas, de blanqueo u otra conducta deshonesta que involucre los bienes, activos, o los registros financieros o comerciales y la contabilidad de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) o de un tercero. Garantizar los registros comerciales y financieros exactos y completos es responsabilidad de todos, no sólo una función del personal de administración. El llevar registros e información exacta se refleja en la reputación y credibilidad de la Empresa y asegura que la Empresa cumpla con sus obligaciones legales y regulatorias. Esto no solo puede dar lugar a la aplicación de sanciones disciplinarias sino también resultar en la formulación de cargos penales. Los registros financieros y comerciales de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) constituyen la base para administrar los negocios de la Empresa y para cumplir con sus obligaciones hacia las distintas partes interesadas. Por lo tanto, todos los registros financieros, comerciales, o de cualquier otra índole, deben ser precisos y conformes a los principios contables de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) Los trabajadores y trabajadoras deben proteger los bienes de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) y utilizarlos únicamente en forma adecuada y eficiente. Todos los trabajadores y trabajadoras intentarán proteger los bienes de SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) contra pérdida, daño, uso incorrecto, robo, fraude, malversación y destrucción. Estas obligaciones cubren tanto a los activos tangibles como a los intangibles, incluidas las marcas comerciales, el know-how, la información confidencial o privilegiada y los sistemas informáticos. Debemos procurar la exactitud. Los trabajadores y trabajadoras deben procurar ser exactos cuando preparen información para la Empresa, pero errores honestos pueden producirse ocasionalmente. Sólo los esfuerzos intencionados para falsear o registrar incorrectamente o de otro modo falsificar un registro o documento de la Empresa son violaciones al Código.

#### Artículo 9. Soborno y corrupción

Repudiamos toda forma de soborno y corrupción.

you believe. we deliver.

[www.transportespauloduarte.pt](http://www.transportespauloduarte.pt)  
[www.iberenergia.es](http://www.iberenergia.es)



Calle La Rioja 8 • 03006 Alicante • Spain  
[+34 965 102 911](tel:+34965102911) • [info@iberenergia.es](mailto:info@iberenergia.es)



by **Paulo Duarte**  
GROUP

Los trabajadores y trabajadoras, en forma directa o a través de intermediarios, nunca deben ofrecer ni prometer un favor personal o financiero impropio u otro tipo de favor a fin de obtener o conseguir un negocio u otra ventaja de parte de un tercero, ya sea público o privado. Los trabajadores y trabajadoras tampoco deben aceptar dicha ventaja a cambio de un trato preferencial de parte de un tercero. Asimismo, los trabajadores y trabajadoras deben abstenerse de ejercer cualquier actividad o conducta que pudiera dar lugar a la aparición o sospecha de dicha conducta o a un intento de la misma. Los trabajadores y trabajadoras deben saber que el ofrecimiento o la entrega de beneficios impropios a fin de influenciar la decisión del receptor, aún en el caso de que el mismo no sea un funcionario del gobierno, no solo puede dar lugar a la aplicación de sanciones disciplinarias sino también resultar en la formulación de cargos penales. Los beneficios impropios pueden incluir cualquier cosa de valor para el receptor, incluidos contratos de trabajo o consultoría para partes relacionadas muy cercanas. Los trabajadores y trabajadoras deben saber que las leyes electorales en muchas jurisdicciones generalmente prohíben la realización de aportes por parte de las sociedades a los partidos políticos o candidatos. SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) ha adoptado la política de no efectuar dichos aportes.

#### Artículo 10. Regalos, comidas y atenciones

Competimos y llevamos a cabo nuestras actividades basándonos únicamente en la calidad y competencia.

Los trabajadores y trabajadoras no podrán ser influenciados mediante la recepción de favores ni intentarán influenciar a terceros en forma inadecuada mediante la entrega de favores. Los trabajadores y trabajadoras únicamente podrán ofrecer o aceptar comidas razonables (<70 €) y presentes simbólicos que sean apropiados en virtud de las circunstancias, y no aceptarán u ofrecerán presentes, comidas o entretenimientos si dicho comportamiento podría crear la impresión de que constituye una influencia inadecuada respecto de la correspondiente relación comercial. En caso de tener alguna duda, el empleado deberá solicitar el asesoramiento de su superior inmediato. Ningún empleado deberá ofrecer a terceros, ni aceptar de parte de los mismos, los siguientes tipos de regalos: Dinero, préstamos, sobornos y/o ventajas monetarias similares, cualquiera que sea su valor:

#### Artículo 11. Discriminación y acoso

Fomentamos la diversidad y respetamos la dignidad personal de nuestros trabajadores y trabajadoras.

SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) respeta la dignidad personal, la privacidad y los derechos personales de cada empleado y está comprometido a mantener un lugar de trabajo en el cual no existan situaciones de discriminación o acoso.

you believe. we deliver.





by **Paulo Duarte**  
GROUP

Por lo tanto, los trabajadores y trabajadoras no deben discriminar respecto del origen, nacionalidad, religión, raza, género, edad u orientación sexual, ni deben tener ningún tipo de conducta de acoso verbal o físico basada en lo mencionado, y para lo cual existe un Plan de Igualdad y un Protocolo de Acoso.

## Artículo 12. Incumplimiento

Consultaremos el Código, cumpliremos con sus disposiciones y buscaremos ayuda de ser necesario.

Es responsabilidad de cada empleado garantizar el pleno cumplimiento de todas las disposiciones de este Código y de ser necesario buscar ayuda de parte de su superior inmediato o responsable del área de Personal. «Hacer lo correcto» y garantizar los más altos estándares de integridad es la responsabilidad personal de cada empleado y la misma no puede delegarse. En caso de tener dudas, los trabajadores y trabajadoras siempre deberán guiarse por los principios básicos establecidos en la introducción de este Código. Todo incumplimiento de este Código podrá dar lugar a la aplicación de medidas disciplinarias, incluida la posibilidad del despido y, en caso de corresponder, a la iniciación de acciones legales o la aplicación de sanciones penales.

## Artículo 13. Comunicación de conductas ilegales o violatorias

Asumimos la responsabilidad de garantizar que todos actuamos con integridad en todas las situaciones.

Los trabajadores y trabajadoras comunicarán a sus superiores inmediatos o al Comité ético, toda práctica o acción que crean inadecuada, o incluso ilegal, en virtud de este Código. En caso de ser apropiado, teniendo en cuenta la naturaleza del hecho comunicado, los informes de violaciones podrán presentarse directamente a niveles más altos, incluido el Director General. De corresponder, las reclamaciones se realizarán de forma confidencial. Todas las reclamaciones deben investigarse en forma adecuada. SOLUCIONES IBÉRICAS DE TRANSPORTE ENERGÉTICO, S.A. (IBEREN) prohíbe la toma de represalias contra cualquier empleado respecto de aquellas reclamaciones presentadas de buena fe, y a su vez protege los derechos de la persona inculpada. La Empresa valora la ayuda de los trabajadores y trabajadoras que identifican los posibles problemas que la Empresa necesita abordar. Toda represalia contra un empleado que presente un problema con honestidad, constituye una violación al Código. Así mismo, la Empresa protegerá a todo empleado que presente una inquietud con honestidad, pero es una violación grave al Código realizar, a sabiendas, una acusación falsa, mentir a los investigadores o negarse o rehusarse a cooperar con una investigación relacionada con el Código. Para la comunicación de hechos, prácticas o

you believe. we deliver.



by **Paulo Duarte**  
GROUP

simplemente consultas, existe un Canal Ético de Denuncia, desde la web corporativa, o la aplicación interna Mercury, y en cualquier caso podrá ser nominal o anónima.

## CANALES DE COMUNICACIÓN

Los trabajadores y trabajadoras que sientan que su ambiente de trabajo no cumple con los principios mencionados, o quieran proponer una mejora, o cualquier otra comunicación, pueden plantear sus preocupaciones y/o sugerencias por cualquiera de estos canales:

-Canal Ético: [https://www.iberenergia.es/mercury/canal\\_etico.php](https://www.iberenergia.es/mercury/canal_etico.php)

-Comité de Ética. (Juan Moreno Fernández, Darío Palacios, Juan Carlos Navarro)

-Coordinador de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.  
([calidad@hrbono.com](mailto:calidad@hrbono.com))

-Buzón de Sugerencias (si se prefiere en papel y confidencialidad). Situado en zona de paso entre Taller y Oficinas.

-Responsable de su departamento.

Firmas:

Juan Carlos Navarro Molina

Juan Moreno Fernández

Darío Palacios Muñoz

Por la Dirección dando su visto bueno:

Román Bono Torres.

you believe. we deliver.